



### Tassi di assenza II trimestre 2023

| Servizi comunali   | Personale* | GIORNI LAVORATIVI PREVISTI | ferie | malattia | altre assenze | Totale | % assenza per ferie | % assenza per malattia | % altre assenze** | % assenza complessiva | % presenza |
|--|------------|----------------------------|-------|----------|---------------|--------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|------------|
| Servizi Generali   | 5          | 305                        | 45    | 3        | 0             | 48     | 14,75               | 0,98                   | 0                 | 15,74                 | 84,26      |
| Servizi Economico-Finanziari   | 4          | 244                        | 38    | 8        | 0             | 46     | 15,57               | 3,28                   | 0                 | 18,85                 | 81,15      |
| Servizi Attività Economiche, Sociali, alle Persone e alle imprese  | 5          | 305                        | 48    | 0        | 1             | 49     | 15,74               | 0                      | 0,33              | 16,07                 | 83,93      |
| Servizi Tecnico-Gestionali   | 11         | 671                        | 45    | 45       | 13            | 103    | 6,71                | 6,71                   | 1,94              | 15,35                 | 84,65      |
|  |            |                            |       |          |               |        |                     |                        |                   |                       |            |
| * personale dirigenziale a tempo determinato ed indeterminato e personale non dirigenziale a tempo indeterminato   |            |                            |       |          |               |        |                     |                        |                   |                       |            |
| ** sono ricomprese le assenze per legge 104, maternità, malattia figli, permessi sindacali, permessi studio, lutto, donazione sangue, aspettativa, congedi parentali |            |                            |       |          |               |        |                     |                        |                   |                       |            |